

Fallstudie.

SPL Powerlines Germany.
Deutschland.
Energie und Versorgung.

Verbesserung der Sicherheitskultur um eine Stufe auf der dss+ Bradley Kurve durch Training & Coaching bei SPL Powerlines Germany



Hintergrund

Die SPL Powerlines Germany ist ein Teil von Equans und elektrifiziert Bahninfrastrukturanlagen im Nah- und Fernverkehr auf Baustellen in ganz Deutschland. Die SPL ist dezentral organisiert, Teams werden projektbezogen neu zusammengestellt und arbeiten weitestgehend autonom. Es gehört zu SPL Powerlines' Selbstverständnis, auch im Bereich Sicherheitsmanagement ständig dazuzulernen und sich laufend zu verbessern.

Herausforderung

Das Unternehmen nahm 2022 eine nur gering ausgeprägte operative Disziplin wahr, was vermehrt zu Unfällen mit hohem Potenzial führte. Die Unternehmensführung stellte sich zwei zentrale Fragen: Wie bringen wir das Sicherheitsbewusstsein gezielter auf die Baustelle? Wie können wir das mittlere und Linien-Management stärker für Sicherheit mobilisieren? Die Ambition war klar: SPL Powerlines auf die nächste Stufe Richtung „Best in Class“ zu heben.

dss+ Ansatz

Es wurde ein initiales Assessment durchgeführt, um den Status Quo zu erfassen: Eine Dokumentenanalyse untersuchte Vorfalldaten, der dss+ Safety Perception Survey™ ermittelte die Sicherheitskultur, und Interviews mit Führungskräften vertieften diese Erkenntnisse. Standort- und Baustellenrundgänge überprüften die praktische Umsetzung. Das Assessment zeigte: SPL hat den Willen und die Mittel zur Verbesserung, doch das Führungsteam muss durch standardisierte Sicherheitsroutinen gestärkt werden.

Die erfassten Sicherheitsrituale der Führungskräfte wurden in einem mehrstufigen Prozess mit einem Designteam validiert und eine gemeinsame Vision für

das Programm „PowerSafe“ entwickelt. In mehreren Workshops wurden die Routinen angepasst, um sie nahtlos in die Betriebsrealität einzufügen und gleichzeitig Prozesse z.B. zwischen Nah- und Fernverkehr zu standardisieren.

Was ist ein Sicherheitsritual?

Ein Sicherheitsritual weist folgende Merkmale auf:

- **Durchgeführt von Manager/innen, Führungskräften, Vorgesetzten oder Arbeitsverantwortlichen**
- **Zielt auf ihr jeweiliges Team ab und bezieht es ein**
- **Hat eine unmittelbare Auswirkung auf schwere Verletzungs- und Todesgefahren sowie die allgemeine Unfallrate**
- **Die Teilnahme ist verpflichtend**
- **Klar definiertes Rahmenwerk:
Rahmenbedingungen einschließlich Agenda, Ziele, Ein- und Ausgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten**
- **Klar definierte Häufigkeit**

Die Wirkung wird maximiert durch eine vordefinierte kurze bis mittelfristige Frequenz, die strikt eingehalten wird, d.h. von täglich bis monatlich. Dies gewährleistet regelmäßige Berührungspunkte zwischen Führungskräften und Teams, ermöglicht eine enge Nachverfolgung und Fortschrittskontrolle.

Die Sicherheitsrituale wurden mit zu stärkenden Führungskompetenzen verknüpft, und passende Trainingsinhalte und Coachingmaterialien erstellt.

Fallstudie.

SPL Powerlines Germany.

Deutschland.

Energie und Versorgung.

Führungskompetenzen werden durch die Sicherheitsrituale zum Ausdruck gebracht



Die Coachings fanden 3-4 mal direkt auf den Baustellen der Mitarbeitenden statt, um das Lernerlebnis nahtlos in die Arbeitsumgebung einzubetten. Dazu wurden Coachinggruppen gebildet, die sich alle 3-6 Wochen auf einer Baustelle mit dem dss+ Coach trafen. In jedem Coaching wurden Führungsrituale geübt, Teilnehmende gaben sich Feedback und der Coach unterstützte die Lernerfahrung mit der dss+ Coachingmethodik. Um die Entwicklung der Führungsreife der Coachinggruppen effektiv auswerten und darstellen zu können, wurde die IT Plattform dss+360 eingesetzt. So konnte während der neunmonatigen Coachingphase fortlaufend die Führungsreifeentwicklung nachverfolgt werden. Durchschnittlich erreichten die Teilnehmer durch das Coaching eine Verbesserung von einer Phase auf der dss+ Bradley Kurve.



Fallstudie.

SPL Powerlines Germany.

Deutschland.

Energie und Versorgung.



Mandat

Powerlines Ambition ist es, Vorreiter im Bereich Sicherheit zu sein und das Unternehmen auf die nächste Stufe Richtung „Best in Class“ zu heben. Dazu hat Powerlines das Transformationsprogramm „PowerSafe“ entwickelt, um Schlüsselrituale für Sicherheit zu etablieren.



Resultate

Assessment: Initiales Assessment inkl. dss+ Safety Perception Survey™ der Sicherheitskultur und Aufnahme der bestehenden Sicherheitsrituale, zur optimalen Einbettung des Programms in die Unternehmenskultur

Design des Sicherheitsprogramms

„PowerSafe“: inkl. 5 Sicherheitsritualen & Trainings- und Coachingmaterialien

Leadership Training: 1-Tagestraining zum Start des Programms „PowerSafe“ für alle Führungskräfte zu den Themen Sicherheitsbewusstsein, Visible Felt Leadership & den fünf Sicherheitsritualen

Coaching in the Field: Anwendung der Sicherheitsrituale im Arbeitsalltag auf der Baustelle, begleitet von dss+ Coaches während neun Monaten



Wirkung

Im Schnitt konnte durch das dss+ Coaching der Führungsrituale die Führungsreife der Teilnehmenden um eine Phase auf der dss+ Bradley Kurve verbessert werden.



Sicherheitsdialoge umfassten u.a. korrektes Tragen der Sicherheitsausrüstung

„Es hat sich voll was verändert & man geht völlig anders mit dem Thema um und spricht viel aktiver drüber.“

Jürgen Weiskircher, Qualitätsmanager

„**DANKE für die tolle Zusammenarbeit.** Persönlich gepuscht hat mich während der Projektlaufzeit, wie aus der anfänglichen Skepsis bis Ablehnung am Ende Verständnis und Sinnhaftigkeit gewachsen sind. Es war auch toll mitzuerleben, wie mit den Coachings das Sicherheitsbewusstsein auf den Baustellen verbessert wurde.“

dss+

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss)

twitter.com/consultdss

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss)

[instagram.com/consultdss](https://www.instagram.com/consultdss)

www.consultdss.com