



Alinhamento dos Processos de Segurança Ocupacional à agenda ESG

Setor Energético

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

Estudo de Caso.

Líder no setor de energia.
Brasil.
Energético.

Alinhamento dos Processos de Segurança Ocupacional à agenda ESG

Empresa líder no setor de energia, que atua nos segmentos de geração, distribuição, comercialização, transmissão e serviços de energia elétrica em todo território nacional, contou com a dss+ para alinhamento dos Processos de Segurança Ocupacional à agenda ESG.

Contexto

Empresa líder global no setor de energia, reconhecida pelo mercado por sua excelência no processo de integração da sustentabilidade em toda a sua cadeia de valor, buscava oportunidades de ampliar a atuação e integrar os Processos de Segurança Ocupacional às estruturas ESG, com foco em seus temas materiais previamente definidos.

Desafio

Identificar oportunidades e elaborar recomendações a uma empresa já reconhecida por sua excelência, que estimulasse um planejamento de médio e longo prazo, de forma a reforçar os aspectos inovadores e consistentes da sua Gestão de Sustentabilidade.



Impacto

- **Correlacionar a sustentabilidade** e o engajamento de partes interessadas com as temáticas de Saúde e Segurança.
- **Avançar no cuidado com a Saúde e Segurança**, ampliando sua sinergia com relação a temas materiais ESG da empresa:
 - a. Alterações Climáticas;
 - b. Cadeia de Valor;
 - c. Diversidade;
 - d. Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento Local;
 - e. Saúde Mental e Bem-Estar.
- **Aperfeiçoar as práticas** de uma empresa já madura na área de sustentabilidade, alinhando-as aos referenciais mais atuais do mercado e ampliando a visão holística de sustentabilidade.

Estudo de Caso.

Líder no setor de energia.

Brasil.

Energético.

Solução

A princípio, a dss+ identificou os Compromissos do cliente que dialogavam com a temática de Saúde e Segurança, o que serviu como ponto de partida para a realização do diagnóstico. A metodologia deste diagnóstico se baseou em uma análise documental dividida nas 5 etapas descritas a seguir:

1.

Análise do contexto interno, utilizando como base os relatórios das atividades realizadas pelas equipes da dss+ na empresa nos anos de 2020 a 2021;

2.

Análise de materiais e documentos referenciais da temática ESG que contemplam seus desafios e a relacionam com a Saúde e Segurança;

3.

Análise de informações públicas do cliente quanto a metas de médio e longo prazo, definindo pontos de atenção relacionados às temáticas ESG e sugerindo compromissos em temas relacionados com Saúde e Segurança;

4.

Identificação de pontos de atenção levantados em entrevistas realizadas com profissionais de áreas estratégicas do cliente, elencando possibilidades de ampliação de escopo e profundidade de atuação nos pontos fortes e nas oportunidades sugeridas pela equipe dss+; e

5.

Determinação do nível de maturidade e garantia de eficácia com base na extensa análise documental e nos diálogos internos realizados.

Com base neste diagnóstico, foram identificadas oportunidades em temas que dialogam com aspectos **ESG** e **Saúde e Segurança**, e foram recomendadas práticas alinhadas aos referenciais mais modernos do mercado. **Desta forma, foram sugeridas ações nos temas materiais de Alterações Climáticas, Saúde e Bem-Estar, Cadeia de Valor, Diversidade, Relacionamento com a Comunidade e Desenvolvimento Local e de Segurança em si.**

No âmbito das **mudanças climáticas**, as recomendações abordaram a questão do estresse térmico e a necessidade de adaptar o ambiente de trabalho, de analisar os atendimentos médicos relacionados ao tema, e de levantar dados sobre o aumento do risco de acidentes nessas condições. Seguindo na linha da saúde e bem-estar, foi recomendado também levantar dados sobre perda de produtividade por cansaço e exaustão mental, e sobre aumento do número de acidentes devido à deterioração da saúde mental. Nesse sentido, recomendou-se analisar a forma como os funcionários são tratados em relação aos fatores sociais e propor um programa preventivo visando a saúde física, mental e bem-estar dos trabalhadores terceirizados.

Com relação à **cadeia de valor**, recomendou-se valorar os impactos sociais e promover ações de diversidade e inclusão ao longo da cadeia. De maneira a se aprofundar na questão da diversidade, sugeriu-se realizar um mapeamento das diferentes esferas que compõem a acessibilidade nos postos de trabalho e fomentar a inclusão através da ampliação de oportunidades de vagas de estágio e emprego. Nessa linha, seria necessário melhorar as condições de acessibilidade e segurança no ambiente laboral, visando incluir pessoas com deficiência e adaptar uniformes e áreas de vivência, ampliando também o olhar para a diversidade de gênero.



No que tange o **relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local**, foi proposto estruturar novas ações de educação e voluntariado sobre temáticas de saúde e segurança, tanto no ambiente doméstico quanto escolar. Além disso, foi considerado de extrema importância melhorar a comunicação com a comunidade através do mapeamento e análise dos canais de escuta. Foi proposta uma avaliação de eficácia quanto aos fluxos de captura, transmissão e devolutiva de informações referentes a temáticas ESG, com especial atenção àquelas realizadas por parte de trabalhadores terceirizados e/ou relacionadas aos direitos humanos.

Por fim, ampliando o escopo do projeto, foram identificadas oportunidades em outros temas ESG de notável relevância atualmente, relacionadas à **Gestão de Fornecedores, Comunicação e Transparência, Ética Empresarial e Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU**.

Sobre a dss⁺

A dss⁺ é líder na prestação de serviços de consultoria em gestão de operações com o propósito de salvar vidas e garantir um futuro sustentável. Ajuda as empresas a desenvolver capacidades organizacionais e humanas, gerenciar riscos, aprimorar operações, atingir metas de sustentabilidade e operar com mais responsabilidade.

Contando com a herança DuPont, seu profundo conhecimento em diversos setores de atividade e gestão, e sua equipe diversificada, os consultores da dss⁺ estão em campo e nas salas de reuniões, contribuindo para que seus clientes trabalhem com mais segurança, inteligência e propósito.

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss)

twitter.com/consultdss

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss)

www.consultdss.com.br

